



Le Centre Hospitalier de LENS recherche 1 psychologue (H/F) Pour le service de consultations de la douleur

Libellé Métier (Répertoire national des métiers) : Psychologue

Famille : Social, éducatif, psychologie et culturel

Sous-famille : Psychologie

Code métier : 10P10

Pôle : Soins critiques

Temps de travail : 50%

Type de contrat : CDD / CDI / Mutation

Définition

Vous souhaitez rejoindre une équipe pluridisciplinaire (Médecins-rééducateurs, neurologues, rhumatologues, adialogues, hypnothérapeute, acupuncteur, IDE, psychologue..) et travailler en réseau.

En intégrant l'équipe vous serez en charge de :

- Recueillir et **analyser les besoins** et les demandes des patients ;
- Réaliser des **bilans psychologiques** (recueil d'informations, entretien, interprétation et synthèse, restitution) ;
- Proposer des **activités psychothérapeutiques** en individuel ou en groupe ;
- **Evaluer et adapter** des propositions d'accompagnement aux personnes en souffrance physique et psychique.
- Participer aux réunions d'équipe et **réunions de synthèses pluridisciplinaires**

PRE-REQUIS

- Titulaire d'un DESS/MASTER 2 en psychologie clinique, psychopathologique, gérontologie clinique, enfance/adolescence, santé, psychosomatique, cognitivo-comportementale ;
- Expérience recommandée en douleur et/ou maladies chroniques ;

- Formation douleur fortement recommandée : D.U douleur, D.LU douleur : psychologie et psychopathologie ;
- Formation intéressante conseillée : D.U, D.I.U soins palliatifs.

Conditions particulières

➤ Activités institutionnelles :

- Participation aux **réunions et groupes institutionnels** : CLUD, InterCLUD, éthique, ... ;
- **Analyse des pratiques** ;
- Contribution au projet de pôle et au projet d'établissement.

➤ Activités de formation, d'information et de recherche :

- Participation aux **réseaux douleur** sur la région (Groupe Régional des Psychologues Douleur, ...) ;
- **Supervisions, interventions**, groupes de réflexion théorico-clinique ;
- Actualisation des connaissances et compétences, participation à des congrès, colloques, séminaires, formations ;
- Veille scientifique personnelle et collective, lectures... ;
- Réalisation d'études et recherches en psychologie, enseignement, formation, théorisation, publication, travaux personnels et collectifs.

Savoir-Faire (compétences) <i>requis pour le poste / détenus par l'agent en vue de leurs références pour l'entretien professionnel (non codés dans la fiche de poste s'ils ne sont pas nécessaires au poste)</i>	1 A développer	2 Pratique courante	3 Maîtrisé	4 Expert
Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique de la personne				X
Participer au diagnostic médical douleur et à sa prise en charge				X
Ajuster la thérapeutique en fonction du patient et de son environnement familial				X
Observer, écouter et analyser la situation, le discours de personnes			X	
Organiser et animer des groupes			X	
Faciliter les échanges et les liens entre les intervenants autour du patient			X	
Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées			X	
Formaliser et transmettre son savoir professionnel			X	
Travail en équipe pluriprofessionnelle et pluridisciplinaire			X	

1. **A développer** : n'est pas indispensable à la tenue du poste

2. **Pratique courante** : utilisée quotidiennement - Existence de protocole et procédure
3. **Maîtrisé** : la personne doit être autonome même en situation exceptionnelle, hors protocole
4. **Expert** : référent, tuteur, formateur - Transmission du savoir et du savoir-faire

Savoir-Faire (compétences) <i>requis pour le poste / détenus par l'agent en vue de leurs références pour l'entretien professionnel (non codés dans la fiche de poste s'ils ne sont pas nécessaires au poste)</i>	1 A développer	2 Pratique courante	3 Maîtrisé	4 Expert
Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique de la personne				X
Participer au diagnostic médical douleur et à sa prise en charge				X
Ajuster la thérapeutique en fonction du patient et de son environnement familial				X
Observer, écouter et analyser la situation, le discours de personnes			X	
Organiser et animer des groupes			X	
Faciliter les échanges et les liens entre les intervenants autour du patient			X	
Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées			X	
Formaliser et transmettre son savoir professionnel			X	
Travail en équipe pluriprofessionnelle et pluridisciplinaire			X	

1. Connaissances générales : Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

2. Connaissances détaillées : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

3. Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

4. Expert : domine le sujet, le fait évoluer et/ou tuteur